

Bilancio di Sostenibilità 2023

IN PARTNERSHIP CON

PRO
SPE
RAH



Cari stakeholders,

Questa riflessione è dedicata a tutti i portatori d'interesse interni ed esterni al gruppo. Con questo documento pubblichiamo il nostro secondo bilancio di sostenibilità, un lavoro molto importante che ci ha consentito di riflettere, rielaborare e rendicontare tutte le attività che caratterizzano le nostre azioni e ci orientano al futuro con responsabilità.

Il 2023 è stato l'anno in cui abbiamo ridefinito il posizionamento strategico del nostro gruppo imprenditoriale in termini di governance e assetto societario, con la creazione della holding Albe che sintetizza, nel suo nascere società benefit, lo spirito con cui vogliamo fare impresa. Un senso di responsabilità ma anche di riconoscenza, che ci porta a vedere le società come un mezzo per garantire benessere e soddisfazioni nel nostro territorio. Il 2023 è anche l'anno in cui noi (Berardino e Alessandro) realizziamo che noi è ancora troppo poco, non basta aver coinvolto nel nostro progetto tante persone di valore, non basta aver affidato con fiducia funzioni chiave a brillanti manager e ottime persone, sentiamo che sia arrivato il momento di un NOI ancora più grande e di coinvolgere altri nella definizione delle linee strategiche del gruppo, tanto da affidare la governance ad un consiglio di amministrazione. Oggi l'assetto organizzativo, quindi, prevede un CdA ed un gruppo manageriale di primo livello che insieme a noi dà la direzione alle nostre azioni imprenditoriali, un gruppo che con casualità e naturalezza risulta rappresentato perfettamente a metà da donne e uomini. Un gruppo che continueremo a rafforzare, con l'ingresso di nuove e diverse sensibilità e competenze.

Un bilancio è un momento di riflessione, l'analisi di ciò che si è fatto è importante e mostra quanto sia concreta la volontà di applicare i migliori principi di ESG, ma non è facile rappresentare l'emozione di aver partecipato tante iniziative nel territorio, non supportato ma partecipato, ricevendone molto più del microscopico seppur importante contributo che abbiamo dato. Possiamo dire senza alcun dubbio che le emozioni che abbiamo condiviso non si possono misurare e sono certamente per tutti il valore più prezioso. Forse in parte riusciamo a misurare tutto questo con le dichiarazioni delle persone che compongono le nostre società, che potrete leggere nel bilancio e che ci hanno fatto provare momenti di orgoglio e commozione. Perché con questi valori, uniti alle brillanti capacità di ciascuno, possiamo guardare con ottimismo al futuro.

Invitiamo tutte le persone che leggeranno queste riflessioni e che ne condividono i valori di fondo, ad unirsi a noi e far crescere le nostre collaborazioni, portando qualsiasi tema imprenditoriale, culturale, sportivo e sociale che possa rappresentare un valore per il nostro territorio e per le persone che lo vivono.

Abbiamo tanto da migliorare, i limiti umani si manifestano, ma quello che non ha limiti è la capacità di comprenderli e ancor di più di poterli superare sempre, una voglia di migliorarsi che caratterizza lo spirito di ciascuno di noi e di tutti coloro che realizzano collaborazioni durature con noi, perché mossi, tutti, da un comune obiettivo di fare qualcosa di buono e davvero sostenibile.

Alessandro e Berardino
I fondatori del gruppo Albe

01

Chi siamo

I nostri marchi
La nostra sede
I nostri servizi
Highlights

Intro

Lettera agli stakeholders

02

La nostra strategia di sostenibilità

12 Purpose Mapping
13 Gli obiettivi di Albe dell'Agenda 2030
15 I target di Albe
18 Lo sviluppo sostenibile di Albe

03

03

Cultura Aziendale & Governance

16 La nostra nuova identità
22 Vision & Mission
22 I nostri valori
23 Albe nel 2023
24 Coinvolgimento, Comunicazione e Coesione
25 Amministrazione, Direzione e Controllo
26

04

Persone

34 Creare valore con la formazione
36 Salute e sicurezza sul lavoro
38 Pari Opportunità ed etica aziendale

05

Prosperità

44 Crescita e sviluppo aziendale
45 L'importanza della catena del valore
46 Approvvigionamento responsabile
47 Impegno sociale e sostegno al territorio
48 Partecipazione ed innovazione nelle fiere

06

Pianeta

54 Tutela ambientale nei nostri lavori
56 Carbon Footprint di Albe Holding
58 La gestione dei rifiuti
59 Formazione ambientale

Conclusione

Appendix

62

O1 Chi siamo

O2 La nostra strategia
di sostenibilità

O3 Cultura Aziendale
& Governance

O4 Persone

O5 Prosperità

O6 Pianeta

“Cosa ti rende felice in Albe?”

“Mi rende felice vedere i risultati concreti di un lavoro svolto con passione, impegno e costanza, la possibilità che mi viene data ogni giorno di sentirmi parte di una realtà giovane ma ben solida, di ricevere stimoli continui per migliorare professionalmente e personalmente, di rapportarmi con colleghi preparati e competenti, che amano il proprio lavoro e l’azienda”

[Collaboratore interno]

“Mi rende felice impegnarmi in sfide che mettono alla prova le mie competenze. L’opportunità di imparare e di contribuire in modo significativo ai progetti dell’azienda è ciò che mi ispira e mi rende entusiasta”

[Collaboratore interno]

“L’umanità di ogni singola persona”

[Collaboratore interno]

“Poter lavorare con serenità e collaborazione mi rende felice, sapere di poter contare su tutti i miei colleghi è fondamentale per lavorare sereno, poi avere la possibilità di crescere è molto importante per me e questo alimenta la mia felicità all’interno dell’azienda”

[Collaboratore interno]

Chi siamo

Albe è una holding italiana, che investe in aziende innovative e di qualità con l'obiettivo di avviare percorsi di crescita ambiziosi e sostenibili.

Inoltre, ci impegniamo attivamente nel promuovere la leadership femminile e l'uguaglianza di genere, riconoscendo l'importanza di una rappresentanza equa e inclusiva nella gestione e nelle decisioni aziendali.

Albe è una società Benefit, questo significa che, mentre ci impegniamo a garantire un rendimento finanziario per i nostri soci, siamo anche guidati dalla missione di creare valore sociale e ambientale. In altre parole, la nostra attività non si limita a massimizzare i profitti, ma mira anche a contribuire al benessere delle persone e del pianeta.



Pescara
Via Tiburtina Valeria, 73 (PE)



I nostri marchi

Le nostre attuali società consentono la creazione di sinergie tra settori chiave, con l'obiettivo comune di contribuire alla decarbonizzazione del Paese e migliorare la qualità della vita dei cittadini.



Edilenergia

Azienda leader sul territorio nel settore delle costruzioni e dell'efficienza energetica. EDILENERGIA, mediante la propria attività, si impegna attivamente per ridurre l'impatto ambientale, adottando tecnologie e pratiche all'avanguardia per massimizzare l'efficienza energetica.



Futura

Una società di ingegneria all'avanguardia che si concentra sull'innovazione e sulla ricerca di soluzioni sostenibili. Grazie al suo gruppo di professionisti altamente qualificati, FUTURA sviluppa progetti ingegneristici che rispondono alle sfide ambientali e sociali del nostro tempo, contribuendo così alla costruzione di un futuro più sostenibile.



Solarclima

Specializzata nel servizio completo di riparazione e manutenzione ordinaria e straordinaria per tutti i tipi di impianti energetici: dai sistemi solari e fotovoltaici, alle caldaie e alle pompe di calore, in ambito industriale e civile.

I nostri servizi



Marketing e Comunicazione

Ci impegniamo a svolgere tutte le attività di un'agenzia di marketing con un approccio orientato ai risultati: dai piani strategici sui social network più importanti alle campagne offline, fino alla creazione di un'identità visiva forte e distintiva.



Amministrazione

Garantiamo una gestione finanziaria solida e trasparente. Forniamo un servizio di consulenza strategica che supporta la tua azienda nell'attuare e sviluppare un piano di crescita ambizioso e sostenibile.



Risorse umane

Forniamo servizi di ricerca e selezione del personale (HR), supportiamo la tua impresa nella pianificazione e nell'attuazione di strategie mirate ad attrarre e valorizzare i talenti, valutandone le performance.



Sistemi di gestione e ufficio gare

Forniamo un servizio di consulenza, sistemi di gestione e ufficio gare. Ti supportiamo nella definizione di regole e procedure chiare, nel migliorare l'efficienza operativa e nell'assicurare la conformità normativa.

Oltre **11** Milioni di **fatturato** consolidato tra le diverse realtà di Albe Holding

Oltre **140** **Contratti** attivi nel 2023

50 **Collaboratori** tra le diverse società di Albe Holding

2 **Sedi** in Abruzzo

Highlights



Cultura aziendale e governance

Ci impegniamo attivamente nel promuovere la leadership femminile e nel favorire l'uguaglianza di genere, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, riflesso anche nei processi decisionali aziendali.



Persone

Siamo impegnati nel supporto alla formazione dei giovani tramite collaborazioni con enti di formazione e istituti tecnici professionali. Progetti come stage curriculari e tirocini mirano all'inserimento nel mondo del lavoro e al reinserimento di personale over 30.

Inoltre, abbiamo ospitato oltre 10 studenti provenienti da Ucraina e Ungheria nell'ambito del progetto Erasmus+, offrendo loro un'esperienza concreta nelle attività di design, ingegneria e logistica.



Pianeta

In linea con il protocollo GHG, abbiamo completato il calcolo delle emissioni Scope 1 e 2 (location based) per un totale complessivo di 59,36 ton CO2eq. ed emissioni Scope 3 parziali e volontarie di 37,66 ton CO2eq.



Prosperità

Non ci limitiamo a massimizzare i profitti: il nostro obiettivo è creare valore condiviso, contribuendo attivamente al benessere delle persone e del pianeta.

O1 Chi siamo

O2 La nostra strategia
di sostenibilità

O3 Cultura Aziendale
& Governance

O4 Persone

O5 Prosperità

O6 Pianeta

Purpose Mapping

Che cos'è il Purpose Mapping?

In inglese "purpose" significa scopo. Il purpose aziendale è lo scopo, il perché dell'azienda, ciò in cui l'azienda crede e a cui dà valore. Con il supporto del nostro partner Prosperah, abbiamo dunque mappato i valori e la vision aziendale ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento una framework riconosciuta a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (UN SDGs).

[SBM-2; SBM-3; IRO-1; ESRS S1-2; ESRS MDR-P; MDR-A; MDR-T]



Chi abbiamo coinvolto in Albe?

Abbiamo attuato un esercizio di consultazione degli stakeholder selezionando un totale di 104 portatori di interesse di riferimento per Albe. Abbiamo riscontrato un'ottima percentuale di partecipazione, con 6 gruppi di stakeholder che hanno preso parte al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione. Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder le abbiamo incrociate con quelle aziendali e sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.

Collaboratori	→	42
Clienti	→	14
Fornitori di Prodotti e di Servizi	→	33
Subappaltatori	→	4
Istituti di Credito & Compagnie Assicurative	→	4
Associazione / Ente locale & Territoriale	→	7

Gli Obiettivi di Albe dell'Agenda 2030

I Target di Albe dell'Agenda 2030

Alta

SDG 3

3.4 [...] Promuovere la salute mentale e il benessere.

SDG 4

4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.

SDG 7

7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.

7.3 Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.

SDG 12

12.2 Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.

Molto Alta

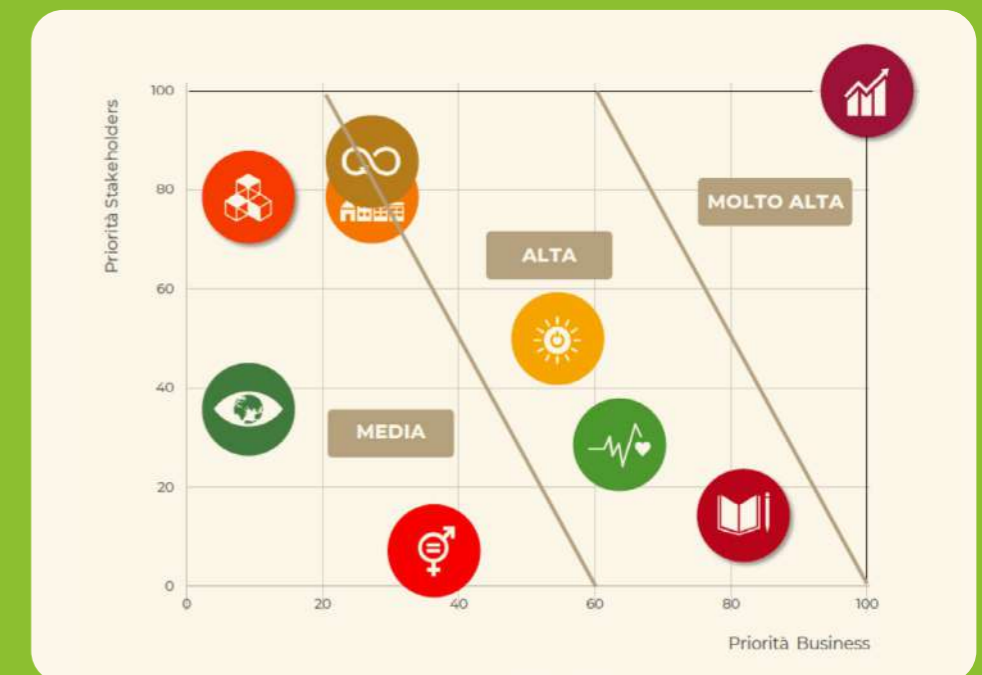
SDG 8

8.3 Promuovere policy orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.

8.4 Migliorare progressivamente, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale.

8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.

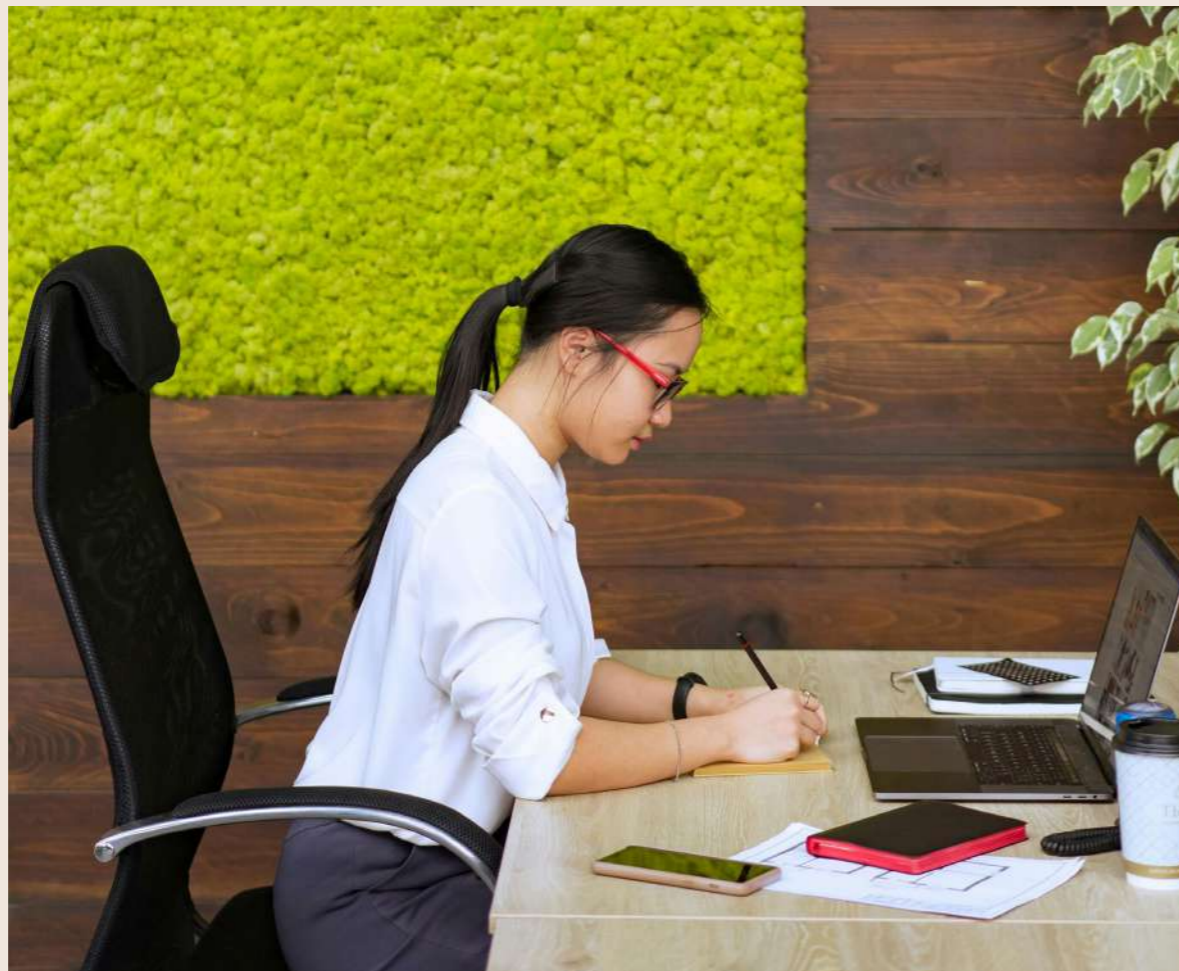
8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.



Lo sviluppo sostenibile in Albe

Persone (SDG 3, SDG4)

- Promuovere la salute mentale e il benessere
- Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.



Prosperità (SDG 8)

- Promuovere policy orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.



Pianeta (SDG 7, SDG 12)

- Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale
- Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.



OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



O1 Chi siamo
O2 La nostra strategia
di sostenibilità
O3 Cultura Aziendale
& Governance

O4 Persone
O5 Prosperità
O6 Pianeta

La nostra nuova identità

[ESRS 2 BP-1; G1-1]

Albe Holding: sostenibilità che cresce.

Albe è una Società Benefit che investe in aziende innovative e di qualità con l'obiettivo di avviare percorsi di crescita ambiziosi e sostenibili.

Nel 2023, abbiamo intrapreso un importante processo di crescita strategica che ha portato alla creazione della holding Gruppo Albe, all'interno della quale operano diverse realtà aziendali. Questo passo rappresenta un'evoluzione significativa nella nostra storia, consentendoci di consolidare la nostra visione, missione e valori all'interno del nuovo panorama aziendale.

Vision & Mission



La nostra **visione** è quella di saper osservare il mondo da ogni prospettiva, rappresentando un valore aggiunto per la comunità e per lo sviluppo delle imprese. Ci impegniamo a promuovere una crescita sostenibile attraverso un approccio innovativo, capace di rispondere efficacemente alle sfide contemporanee.

La nostra **missione** consiste nell'accompagnare le imprese verso l'eccellenza, attraverso percorsi di crescita ambiziosi e sostenibili. Offriamo servizi di alta qualità e adoperiamo un approccio innovativo che mira a creare sinergie creative, ascoltare le persone e valorizzare le specificità territoriali.

I nostri valori

Adottiamo un **approccio umano** per la condivisione della nostra missione, visione e dei nostri valori fondamentali. Garantiamo che questi principi siano compresi e interiorizzati da tutti i collaboratori, siano essi interni o esterni. A tal fine, vengono organizzati incontri periodici che rappresentano momenti di **dialogo e confronto**, durante i quali la dirigenza illustra in modo chiaro e trasparente le aspettative, le strategie aziendali e gli obiettivi a lungo termine.

Parallelamente, stiamo implementando un sistema di gestione integrato volto a ottimizzare i flussi comunicativi e a favorire una maggiore diffusione delle informazioni all'interno dell'organizzazione. Questo sistema mirerà non solo a migliorare l'efficacia della comunicazione, ma anche a promuovere il **coinvolgimento attivo** di tutti gli stakeholder, rendendoli partecipi della nostra cultura aziendale, nonché dei processi decisionali e strategici. Attraverso tale iniziativa, si intende consolidare un ambiente di lavoro basato sulla trasparenza, la condivisione e l'allineamento agli obiettivi comuni, favorendo così una crescita sostenibile e consapevole all'interno di tutte le realtà di Albe Holding.



Centralità delle persone: Il benessere e lo sviluppo delle persone sono al centro del nostro operato.



Intraprendenza e imprenditorialità: Promuoviamo il coraggio di innovare e l'iniziativa imprenditoriale.



Spirito di squadra: La collaborazione e il lavoro di squadra sono essenziali per raggiungere i nostri obiettivi comuni.



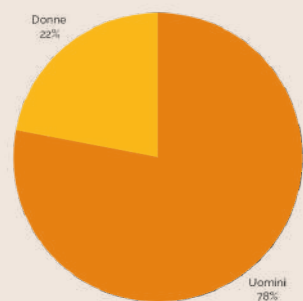
Attenzione per il pianeta: Agiamo con responsabilità ambientale, consapevoli dell'importanza di preservare le risorse del pianeta.



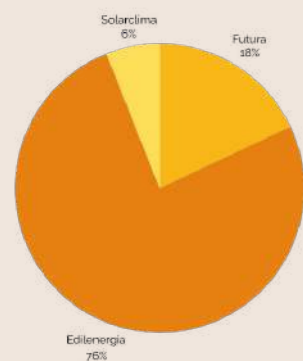
Integrità: Manteniamo alti standard etici e professionali in ogni nostra azione.

Albe nel 2023

Nel corso del 2023, l'azienda ha continuato a svilupparsi mantenendo una struttura diversificata tra le sue varie divisioni.



Albe Holding distribuzione dei dipendenti per genere - 2023



Albe Holding distribuzione dei dipendenti - 2023

Tra queste, Edilenergia S.r.l. si distingue come la divisione più rilevante, impiegando complessivamente 41 dipendenti, con un'età media di 40 anni. La forza lavoro è caratterizzata da una prevalenza di uomini, che rappresentano l'80% del totale, mentre le donne costituiscono il restante 20%. A livello contrattuale, la maggioranza dei lavoratori (32) è impiegata a tempo pieno, mentre 7 dipendenti sono assunti con contratti part-time, 3 dei quali fanno parte della divisione Solarclima Service. Questo dato evidenzia una flessibilità operativa, soprattutto in specifici settori dell'azienda.

Futura S.r.l., invece, pur con un numero più contenuto di dipendenti, presenta diversità di genere molto bilanciata. I 9 dipendenti di questa divisione hanno un'età media leggermente inferiore, pari a 39 anni, e la distribuzione di genere è equilibrata, con il 60% di uomini e il 40% di donne, tutti di nazionalità italiana. Tutti i lavoratori di Futura S.r.l. sono impiegati a tempo pieno, ad eccezione di un solo contratto part-time orizzontale.

Infine, la divisione Investimenti sostenibili nel 2023 non ha collaboratori, questo perché l'azienda è in una fase iniziale di sviluppo e ad oggi detiene un modello di business che non richiede, al momento, personale dedicato.

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E GENERE		2023
Lavoratori a tempo indeterminato		41
• Di cui uomini		31
• Di cui donne		10
Lavoratori a tempo determinato		9
• Di cui uomini		8
• Di cui donne		1
Totale Albe Holding		50
Lavoratori a contratti di collaborazione: responsabili di commessa		3

DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ			
Dipendenti	< 30	30-50	> 50
Gruppo Albe	3	40	7

ENTRATI - USCITI		2023
Assunti		28
Cessati		20

Coinvolgimento, Comunicazione e Coesione

Da diversi anni, l'azienda ha il piacere di organizzare un appuntamento settimanale all'insegna del padel, un momento di sport e divertimento che ci accompagna per tutto l'anno. Un'occasione perfetta per stare insieme, scaricare un po' di energia e, perché no, fare qualche bella risata!

L'invito a partecipare è esteso a tutti i collaboratori, offrendo un'opportunità di svago e socializzazione al di fuori del contesto lavorativo. Sebbene la maggior parte dei partecipanti sia composta da impiegati, l'iniziativa coinvolge occasionalmente anche amici e familiari dei collaboratori, contribuendo a creare un ambiente sportivo inclusivo e informale.

In genere, il numero di partecipanti si attesta intorno a otto persone. L'organizzazione delle partite avviene in maniera semplice e diretta, attraverso un gruppo WhatsApp dedicato, dove una o due persone si occupano di prenotare il campo per l'incontro. Al termine delle partite, è consuetudine proseguire la serata con una cena conviviale, che rafforza ulteriormente i legami tra i partecipanti.

Oltre a questi momenti, abbiamo disposto una Sala Break (cucina) all'interno dell'azienda dedicata alla condivisione di momenti della vita quotidiana dei collaboratori. Questo ambiente viene utilizzato per festeggiare compleanni, promozioni e altre occasioni speciali, contribuendo a creare un clima di lavoro sereno e partecipativo, dove i successi individuali e collettivi vengono riconosciuti e celebrati.



Amministrazione, Direzione e Controllo

[ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3,
G1-1, G1-3, G1-4]

La nostra capacità di gestire una varietà di settori e ambiti operativi sotto un'unica governance centralizzata ci permette di massimizzare le sinergie, ottimizzare i processi decisionali e sostenere una crescita equilibrata e sostenibile.

I ruoli del nostro Consiglio di amministrazione sono così ripartiti:

Berardino Pierleoni:

Amministratore Delegato con una partecipazione del 50% e rappresentante legale dell'azienda. Laureato in ingegneria meccanica, vanta esperienze molto diversificate come professionista e dirigente in attività industriali, ingegneria, costruzioni, consorzi, fondi pensione, scuole e associazioni di categoria, con rapporti professionali nazionali e internazionali. È stato ed è tutt'ora membro e Presidente di vari CdA ed è co-fondatore della società Edilenergia, nota come Leader della crescita 2023 (Il Sole24Ore e Financial Times) per essersi classificata al terzo posto in Europa nel settore Engineering & Construction. Da novembre 2023 è azionista di maggioranza, Amministratore Delegato della holding e di varie società del gruppo ALBE.

La composizione del Consiglio di Amministrazione è attualmente composta, oltre che dall'amministratore delegato e dal presidente da:

Silvia Anzellotti

Consigliere e Segretario CDA e dipendente della Holding come CFO. Laureata in economia e commercio, consegue il dottorato di ricerca, si abilita come dottoressa commercialista e revisore contabile e matura varie esperienze come responsabile nelle aree di amministrazione, finanza e controllo in aziende molto strutturate. Vanta una lunga esperienza professionale come CFO, culminata con il successo della quotazione in borsa, poi sceglie di tornare nelle sue zone di origine per guidare la tesoreria di un'azienda del territorio, fino a che accetta di assumere la guida dei servizi amministrativi e finanziari del gruppo Edilenergia. Da novembre 2023 è Consigliere di amministrazione e CFO del gruppo ALBE Holding.

Alessandro Lombardi:

Presidente del Consiglio di amministrazione con la restante quota del 50%. Laureato in ingegneria elettronica e certificato come EGE, vanta una lunga esperienza in ambito civile e industriale come progettista, direttore lavori e manager, maturata in contesti nazionali e multinazionali. Fondatore di varie startup di successo nel campo dell'ingegneria e dell'efficienza energetica e co-fondatore della società Edilenergia, nota come Leader della crescita 2023 (Il Sole24Ore e Financial Times) per essersi classificata al terzo posto in Europa nel settore Engineering & Construction. Da novembre 2023 è azionista di maggioranza, Presidente del CdA e Amministratore Delegato di varie società del gruppo ALBE holding.

Roberta Calizza

Consigliere. Laureata in ingegneria chimica, vanta esperienze in ambito industriale con varie aziende multinazionali in ruoli di ingegneria e ricerca e sviluppo. Dopo aver guidato con successo centinaia di progetti di ricerca e industrializzazione di prodotto, accetta di assumere la guida dei servizi di ingegneria del gruppo Edilenergia. Da novembre 2023 è Consigliere di amministrazione del gruppo ALBE Holding e Amministratore Delegato della società di ingegneria FUTURA.

La struttura di governance della nostra azienda è organizzata in modo da garantire una gestione efficace e responsabile, in linea con i principi fondamentali che guidano la nostra attività.

In questo contesto, il processo decisionale è articolato e distribuito tra i vari dipendenti, ciascuno con compiti e deleghe specifiche, per garantire la massima efficienza operativa e la qualità del lavoro svolto.

Queste includono:

- CFO del gruppo (Chief Financial Officer)
- Responsabile SGI (Sistema di gestione integrato) e RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
- CCO del Gruppo (Chief Commercial Officer)
- Coordinamento marketing e comunicazione
- CHRO di Gruppo (Chief Human Resources Officer)

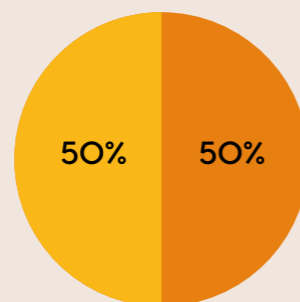


A dimostrazione della grande attenzione che il Gruppo mette sulle pari opportunità, il nostro CdA è composto in modo equo al 50% da uomini e al 50% da donne; soglia anche superiore alla statistica nazionale che è attualmente ferma al 40% di presenza femminile nei CdA (fonte: Sole 24 Ore).

L'organigramma, che definisce chiaramente i diversi livelli di responsabilità, fornisce una visione completa della struttura operativa della società e dei vari ruoli coinvolti. Questo documento è disponibile a tutti i collaboratori interni. A novembre 2023 è stata tenuta una conferenza dal CDA alla quale hanno partecipato tutti i collaboratori e i principali partner (sia privati che pubblici).

Nella stessa è stato presentato il nuovo asset aziendale, la nascita di Albe Holding e le società facenti parte del gruppo. Inoltre, è stato celebrato anche il riconoscimento conferito alla Edilenergia S.r.l. da "Il Sole 24 ore" come Leader della Crescita 2024. Questa classifica va ad analizzare le aziende con una crescita significativa in termini di fatturato e dipendenti. Edilenergia S.r.l. si posiziona al 40° posto su 500 aziende, nella classifica generale e al 10° posto nel settore delle Costruzioni e Ingegneria, grazie a un notevole tasso di crescita del +122,77% negli ultimi tre anni (2019-2022).

Composizione CdA per genere



- Donne
- Uomini

Per una visione dettagliata dell'organigramma del gruppo, si rimanda alla pagina XXX della sezione Appendix di questo documento.

Tutte le informazioni sono visionabili al seguente link <http://www.albeholding.it/governance/>

L'articolo de "Il Sole 24 ore" all'interno del quale vengono fornite tutte le informazioni sul riconoscimento ottenuto: <https://lab24.ilssole24ore.com/leader-crescita/#>

Uno degli elementi chiave della nostra governance è la capacità di verificare e sviluppare competenze adeguate ad affrontare le sfide legate alla sostenibilità, un tema di crescente importanza per la nostra Holding. A tal proposito, vengono organizzati incontri mensili in modalità One-to-One nell'ufficio della Direzione. Questi incontri, gestiti dai responsabili di funzione, prevedono un costante scambio con il Consiglio di amministrazione.

Durante tali incontri, vengono affrontati argomenti di cruciale rilevanza, tra cui aggiornamenti sulle attività in corso e sui progetti futuri, l'analisi dei risultati raggiunti e quelli da conseguire, la risoluzione di eventuali problematiche operative e la valutazione delle performance. Successivamente, le informazioni emerse sono condivise con i rispettivi gruppi di lavoro, garantendo così una diffusione capillare delle decisioni e delle strategie aziendali. Le tematiche trattate includono anche il monitoraggio degli obiettivi economici attuali e previsti, nonché un costante aggiornamento sulle attività dei diversi settori aziendali.

In tema di sostenibilità, ogni membro del CDA ha una delega specifica in relazione

agli obiettivi sostenibili, in coerenza con il fatto che la capogruppo è una società benefit, vincolata a specifici impegni statuari. Per garantire una gestione efficace delle questioni legate alla sostenibilità, abbiamo istituito un team ESG (Environmental, Social, Governance), formato sia da risorse interne che da consulenti esterni, che si avvale di attività formative specialistiche. Il team si interfaccia con una società di consulenza partner Prosperah per approfondire le tematiche ESG e sviluppare progetti mirati a promuovere la sostenibilità all'interno della nostra realtà aziendale. Questo approccio ci consente di rafforzare il nostro impegno, in linea con gli obiettivi strategici della Holding e degli obiettivi dell'agenda 2030.

Infine, con particolare riguardo all'impegno profuso nella lotta alla corruzione si evidenzia che nel corso del 2023 non sono stati segnalati casi di corruzione o condanne in nessuna delle Società della Holding.



Obiettivi futuri legati alla governance di Albe:

Gli organi di amministrazione stanno sviluppando indicatori, inclusi quelli di rischio, mirati a facilitare l'attuazione di strategie aziendali volte a:

- Garantire la tutela dei lavoratori;
- Promuovere una selezione delle risorse umane che favorisca maggiormente la diversità e l'inclusione;
- Perseguire obiettivi di welfare aziendale.

Inoltre, sono in fase di progettazione iniziative per:

- Implementare un percorso formativo orientato allo sviluppo delle competenze trasversali e delle capacità di vendita;

Infine, siamo sempre alla ricerca di talenti appassionati e motivati per arricchire il nostro team e affrontare insieme gli obiettivi futuri.

Nel periodo 2024-2026, cerchiamo persone in grado di contribuire con il loro talento e la loro esperienza nelle seguenti professioni: architetti, ingegneri, responsabili e direttori BU, manutentori / frigoristi, Impiegati e impiantisti.

Se sei una persona dinamica, curiosa e pronta a fare la differenza, potresti essere il candidato ideale per noi. Candidati qua! <https://www.albeholding.it/lavora-con-noi/>

“Se fossi un
artista, quale
sarebbe la tua
rappresentazione
di Albe?”

“Albe è un’automobile: rapida per raggiungere la meta,
solida per un viaggio lontano e rassicurante per una
passeggiata con la famiglia”

[Collaboratore interno]

“Un dipinto dai colori caldi e tenui, mi immagino il sorgere
di un’alba nell’orizzonte”

[Collaboratore interno]

“Un airone che solca i cieli d’Europa”.

[Collaboratore interno]

“Come una grande orchestra dove ognuno suona il suo
strumento per formare un’unica sinfonia”.

[Collaboratore interno]

O1 Chi siamo
O2 La nostra strategia
di sostenibilità
O3 Cultura Aziendale
& Governance

O4 Persone
O5 Prosperità
O6 Pianeta

Creare valore con la formazione

[ESRS SI-13]

Il modello aziendale si orienta verso una gestione che valorizza sia la persona che il professionista, puntando alla sostenibilità prima di tutto internamente, con l'obiettivo di creare un clima e una vivibilità aziendale che possano diventare un punto di riferimento positivo sul territorio.

Facciamo formazione ai nostri collaboratori al fine di attenerci agli obblighi normativi e garantire loro una costante informazione. Il coinvolgimento nei corsi di formazione nasce dall'ascolto attento delle esigenze aziendali e dei ruoli specifici di ciascun lavoratore. Programmiamo percorsi di formazione interna, anche rispondendo alle richieste dei nostri stessi collaboratori: ad esempio, il team commerciale ha chiesto ai tecnici dell'area ingegneria di approfondire temi legati alla vendita di serramenti e impianti, per poter redigere preventivi con maggiore precisione e competenza.

Abbiamo implementato una procedura strutturata e ben definita per guidare il processo di selezione e assunzione di nuove risorse. Questa procedura stabilisce criteri chiari e oggettivi che ci permettono di individuare i candidati più qualificati e idonei per le nostre esigenze aziendali, garantendo trasparenza e coerenza in ogni fase del processo.

La formazione dei nostri collaboratori rappresenta un elemento centrale della nostra strategia aziendale. I dipendenti partecipano regolarmente a corsi, training ed eventi formativi esterni, per poi condividere le conoscenze acquisite durante riunioni interne. Questo approccio favorisce la diffusione di competenze all'interno dell'organizzazione, permettendo a tutto il personale, inclusi i nuovi assunti, di beneficiare delle esperienze formative.

Azienda	Tipo di formazione	Ore nel 2023	Collaboratori coinvolti
Albe Holding	<ul style="list-style-type: none"> Gestione dei processi post-vendita e procedure aziendali. Comunicazione e condivisione delle procedure aggiornate relative alla gestione commerciale e post-vendita. Politiche aziendali integrate in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza, con attenzione agli obiettivi aziendali. Gestione rifiuti e sensibilizzazione riguardo alla sicurezza nei cantieri. Formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro, in linea con le normative vigenti. Certificazioni specifiche e formazione tecnica su materiali e attrezzature (es. uso sicuro di materiali contenenti sostanze pericolose). Aggiornamenti RLS (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza). Competenze trasversali su gestione contabile, clienti/fornitori e gestione progetti. Formazione su sistemi gestionali per la gestione delle anagrafiche, documenti commerciali e contratti. Integrazione di sistemi gestionali per il controllo e monitoraggio di progetti e processi aziendali. Utilizzo di software aziendali per la gestione di ordini, magazzino, preventivi e cicli attivi. Analisi e modellazione di processi aziendali in ambito sicurezza, ambiente e gestione del personale. 	996,5	38

ORE DI FORMAZIONE INTERNA PER TIROCINANTI		
Edilenergia S.r.l.	Nr.2 tirocini in commerciale	Totale ore: 1240
	Nr.3 tirocini in amministrazione	Totale ore: 1100
Futura S.r.l.	Nr.1 tirocinio	Totale ore: 480

Oltre alla selezione, il nostro approccio prevede anche un'analisi approfondita delle necessità formative dei nuovi assunti, con l'obiettivo di colmare eventuali gap di competenze e favorire un inserimento rapido ed efficace. Attraverso l'attuazione di programmi formativi mirati ai nuovi assunti, ci assicuriamo che queste abbiano gli strumenti necessari per poter lavorare con armonia. Nel corso del 2023, abbiamo inserito nuove risorse in stage, la cui formazione è stata interamente curata dai dipendenti interni.

Il Piano di Formazione 2023, redatto dalla Direzione in collaborazione con i Responsabili di funzione (operations e sicurezza), viene aggiornato mensilmente per rispondere alle esigenze dinamiche del contesto aziendale. Questo piano ha l'obiettivo di migliorare le competenze tecniche, comportamentali e manageriali di tutto il personale.

Coordinatori, responsabili e direttori hanno partecipato a sessioni di assessment digitale, con l'obiettivo di identificare i gap formativi presenti in azienda. Tramite questionari mirati, è stato possibile indagare non solo le competenze tecniche, ma anche aspetti legati allo stile di personalità, alla motivazione e ai valori professionali. I risultati di questa analisi hanno permesso di individuare le principali aree di miglioramento e di sviluppare piani di crescita personalizzati, finalizzati a potenziare le soft skills e l'efficacia professionale.

Nell'ambito della formazione, abbiamo formalizzato la **"Edilenergia Academy"**, una piattaforma formativa rivolta sia ai collaboratori interni che ai collaboratori esterni. L'Academy prevede incontri formativi periodici e ha già visto la partecipazione di 5 dei nostri collaboratori interni, oltre a fornitori esterni. Questo programma mira a creare un ambiente di apprendimento continuo, integrando diverse figure professionali.

Collaboriamo attivamente con enti di formazione e istituti tecnici professionali per promuovere progetti di alternanza scuola-lavoro e tirocini, con l'obiettivo di facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e il reinserimento di personale over 30. Un esempio significativo è la collaborazione con AMFI International di Celano, nell'ambito del programma Erasmus+. Tra il 2023 e il 2024, abbiamo ospitato oltre 10 studenti provenienti da istituti professionali ucraini e ungheresi, coinvolgendoli per 15 giorni in attività di design, ristrutturazione, logistica e ingegneria.

Abbiamo, inoltre, instaurato una partnership con l'istituto **ITSEE** dell'Aquila, che ci ha consentito di attivare stage curricolari di durata compresa tra 6 mesi e un anno per studenti della scuola, coinvolti nelle attività della business unit "Efficienza Energetica".

Salute e sicurezza sul lavoro: il nostro impegno per il benessere dei dipendenti

Per noi di Albe, benessere sul posto di lavoro significa: ambiente di lavoro sano e sereno, retribuzione adeguata, possibilità di carriera, stabilità dell'azienda, relazioni umane con i colleghi, con i clienti e con i fornitori, qualità dell'organizzazione e dei luoghi di lavoro, gestione dello stress e welfare aziendale.

Il **DVR** (Documento di Valutazione dei Rischi) aziendale viene redatto dal Datore di Lavoro, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori sulla Sicurezza (RLS), con il supporto del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Medico Competente (MC). Viene aggiornato periodicamente per tenere conto di qualsiasi eventuale cambiamenti/modifiche organizzative che possano influire sulla sicurezza dei lavoratori. I contenuti del DVR sono oggetto di discussione e verifica annuale in sede di riunione prevista ai sensi dell' art. 35 D.Lgs. 81/08.

La valutazione dei rischi è realizzata attraverso un percorso articolato in tre fasi principali:

- Individuazione dei fattori di rischi,
- Quantificazione del livello di rischio,
- Individuazione delle misure di prevenzione e protezione da adottare per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza

Per identificare tutti i pericoli a cui un lavoratore può essere esposto e valutarne gli effetti, è stato fondamentale comprendere l'organizzazione aziendale e i processi produttivi delle aziende. Questo obiettivo si raggiunge analizzando il contesto lavorativo, che comprende dettagli sull'insediamento urbanistico, la struttura organizzativa e di prevenzione e la descrizione del ciclo produttivo. Inoltre, risulta importante comunicare che durante l'anno 2023 è stata riconfermata la certificazione aziendale ISO 45001 relativa alla sicurezza.

L'azienda inoltre garantisce per ciascun collaboratore la copertura assicurativa tramite l'adesione a Fondi di Prevenzione Sanitaria, nello specifico "Metasalute" e "Unisalute". Questi fondi assicurano a tutti gli iscritti – lavoratori dipendenti e rispettivi nuclei familiari – l'accesso a prestazioni sanitarie attraverso due principali modalità di assistenza:

- Assistenza Sanitaria Diretta;
- Assistenza Sanitaria Indiretta, che include il rimborso delle spese sanitarie o la copertura del Ticket SSN.

Le prestazioni sanitarie offerte sono erogate fino al raggiungimento dei massimali previsti o delle somme assicurate, e variano a seconda del piano sanitario applicabile, determinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento e dalle scelte aziendali.

Assicuriamo che il 100% dei collaboratori sia coperto da questa polizza sanitaria, e investiamo costantemente nella formazione sulla sicurezza sul lavoro, per questo sono state erogate 40 ore di formazione nel 2023 relativamente al concetto di near miss, politica della qualità e HSE. In aggiunta, siamo impegnati nel fornire a tutti i dipendenti i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati, vigilando affinché le condizioni di ogni cantiere siano conformi agli standard di sicurezza necessari per tutelare la salute e l'incolumità dei lavoratori.

Abbiamo inoltre definito premi di risultato e programmi di **welfare aziendale**, che ha previsto la distribuzione di parte degli utili generati nel 2023.



NUMERO DI DECESSI CONNESSI A LAVORO DELLA FORZA LAVORO PROPRIA	2023
Albe Holding	0

NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI DELLA FORZA LAVORO PROPRIA	2023
Albe Holding	0

GIORNI DI ASSENZA PER INFORTUNI SUL LAVORO DELLA FORZA LAVORO PROPRIA	2023
Albe Holding	0

NUMERO DI GIORNI DI MALATTIA PRESI DAI COLLABORATORI INTERNI	2023
Edilenergia S.r.l.	308
Futura S.r.l.	29
TOTALE Albe Holding	337

Di seguito, riportiamo l'andamento delle denunce di infortunio all'INAIL per Albe Holding.

Pari Opportunità ed etica aziendale

[ESRS G1-1, S1-1, S1-2, S1-3, S1-11, S1-15, S1-16, S2-1, SBM-3]

In caso di problemi, reclami o criticità, ciascun collaboratore si rivolge al proprio responsabile, il quale provvede a organizzare una riunione con le parti coinvolte per esaminare la situazione e individuare soluzioni appropriate.

Dimostriamo un impegno concreto nell'integrazione lavorativa delle persone con **disabilità**. Di seguito i dati relativi al numero dei collaboratori con disabilità nel 2023:

NUMERO DEI DIPENDENTI CON DISABILITÀ	2023
Albe Holding	1

Tutti i nostri collaboratori interni, senza eccezioni (100%), hanno pieno diritto a richiedere **congedi** per motivi familiari. Riteniamo che sia fondamentale offrire un ambiente di lavoro che supporti attivamente l'equilibrio tra vita professionale e privata, permettendo ai dipendenti di affrontare con serenità le esigenze familiari o personali.

In questo contesto, ci impegniamo a garantire non solo la possibilità di usufruire di tali congedi, ma anche un supporto pratico e organizzativo, affinché il rientro al lavoro avvenga nelle migliori condizioni possibili.

Le modalità di accesso ai congedi, così come il numero e la tipologia di congedi effettivamente utilizzati, sono riportate qui di seguito.

NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO		2023
Albe Holding	Congedo paternità	0
	Congedo paternale per maternità	0
	Legge 104	1

L'analisi del **gender pay gap** nelle aziende Edilenergia e Futura, facenti parte della medesima holding, evidenzia dinamiche salariali di genere differenti, pur restando entrambe in linea con i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) applicati: Edilizia-industria, Metalmeccanica-industria, Studi Professionali e Commercio-Confcommercio.

Nell'azienda Edilenergia, il gender pay gap risulta negativo, con un valore pari a -12,10%. Ciò significa che, in media, le donne percepiscono una retribuzione oraria superiore a quella degli uomini. Questo risultato si distingue dalla norma generalmente osservata in molti contesti aziendali, dove spesso il divario salariale è a sfavore delle donne. Al contrario, nella società Futura S.r.l., il gender pay gap è positivo, attestandosi a 8,45% a favore degli uomini. Questi dati sono annualmente monitorati con l'obiettivo di creare una situazione salariale omogenea all'interno delle diverse realtà della holding.

Inoltre, sono rappresentazione delle **promozioni** in formato tabellare avvenute nel 2023:

GRUPPO ALBE ANALISI DELLE RETRIBUZIONI - 2023			
	Uomini	Donne	Gender pay gap
Edilenergia S.r.l.	12,40	13,90	-12,10%
Futura S.r.l.	14,09	12,90	8,45%

PROMOZIONI AZIENDALI - 2023		
Azienda	Donne promosse	Uomini promossi
Edilenergia S.r.l.	20% del totale delle donne	3,22% del totale degli uomini
Futura S.r.l.	0% del totale delle donne	20% del totale degli uomini
Albe Holding	Due collaboratrici promosse a consiglieri di amministrazione	x



Obiettivi futuri sulle persone:

- Implementeremo policy interne scritte che riguardano le persone: Discriminazione, Recruiting, Diversità & Inclusione, Whistleblowing, Maternity-Paternity
- Implementeremo policy interne su diritti dei lavoratori, lavoro minorile e lavoro forzato
- Intendiamo consolidare i percorsi formativi sopracitati prevedendo anche giornate di coaching finalizzate allo sviluppo delle competenze trasversali e di vendita.
- Somministreremo periodicamente questionari ai collaboratori per valutare il loro grado di benessere sul lavoro chiedendo loro suggerimenti su gap da colmare/migliorie da apportare. Prevedere incontri di coaching periodici tra responsabili di area e rispettivi collaboratori.

“Cosa significa per te il lavoro di squadra in Albe?”

“Il lavoro in squadra è il cardine di tutto il sistema. Per me, cooperare per raggiungere un risultato comune presuppone il rispetto di regole non scritte che fanno sì che tutti si impegnino in ugual misura, secondo le proprie competenze, senza volontà di prevalere, con la finalità di creare un ambiente sereno che sia di supporto e non di scontro, per sentirsi anelli fondamentali ed unici della stessa catena, credendo nel motto che l'unione fa la forza”

[Collaboratore interno]

“Proporre ed esporre le proprie idee, portare avanti il proprio obiettivo per realizzare un sogno comune”

[Collaboratore interno]

“Significa cogliere un'opportunità di crescita lavorativa ma anche di arricchimento personale”

[Collaboratore interno]

“Il lavoro di squadra in Albe per me significa unire le forze per raggiungere obiettivi comuni, facilitando così il raggiungimento dei risultati grazie alla collaborazione e alla condivisione, condivisione che crea un senso di appartenenza. È proprio questo senso di appartenenza ad una squadra, a una squadra, aggiunge un valore enorme al lavoro in Albe”

[Collaboratore interno]

O1 Chi siamo
O2 La nostra strategia
di sostenibilità
O3 Cultura Aziendale
& Governance

O4 Persone
O5 Prosperità
O6 Pianeta

Il modello di business promuove attivamente la sostenibilità, facendone il cuore delle attività del gruppo in ogni settore in cui opera.

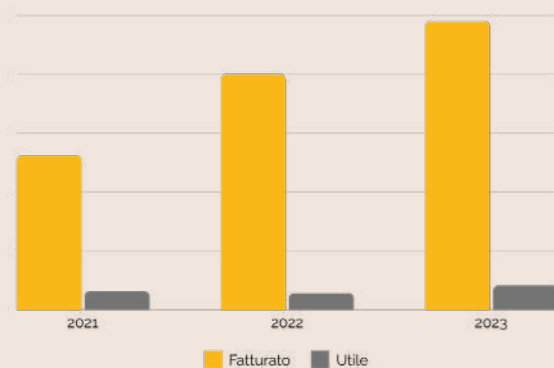
ALBE HOLDING S.R.L.			
Anno	Valore Economico Generato	Valore Economico Distribuito	Valore Economico Trattenuto
2021	x	x	x
2022	x	x	x
2023	60.000,00 €	18.584,00 €	41.406,00 €

EDILENERGIA S.R.L.			
Anno	Valore Economico Generato	Valore Economico Distribuito	Valore Economico Trattenuto
2021	5.241.299,00 €	4.617.280,00 €	624.019,00 €
2022	8.006.845,00 €	7.449.312,00 €	557.533,00 €
2023	9.801.201,00 €	8.984.842,00 €	816.395,00 €

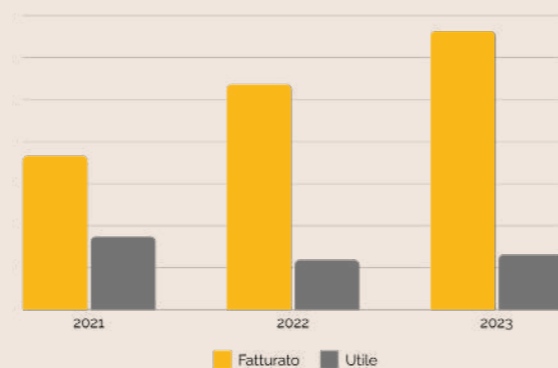
FUTURA S.R.L.			
Anno	Valore Economico Generato	Valore Economico Distribuito	Valore Economico Trattenuto
2021	732.597,00 €	384.749,00 €	347.848,00 €
2022	1.071.994,00 €	835.791,00 €	236.203,00 €
2023	1.325.035,00 €	1.063.630,00 €	261.405,00 €

INVESTIMENTI SOSTENIBILI S.R.L.			
Anno	Valore Economico Generato	Valore Economico Distribuito	Valore Economico Trattenuto
2021	x	x	x
2022	x	x	x
2023	5.000,00 €	1.759,00 €	3.241,00 €

Fatturato Edilenergia S.r.l.



Fatturato Futura S.r.l.



Facciamo parte di una catena del valore che integra pienamente i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) in ogni fase del nostro operato. Prestiamo particolare attenzione a questi criteri sia nella selezione dei fornitori, valutandoli in base alla loro sostenibilità e responsabilità, sia attraverso attività formative e divulgative mirate, rivolte non solo ai nostri fornitori ma anche ai clienti.

Nel triennio 2021-2023, la holding ha registrato un percorso di crescita significativo, confermando la propria capacità di adattamento e sviluppo in un contesto di mercato dinamico e competitivo. Le società Edilenergia S.r.l. e Futura S.r.l. si sono distinte per un costante incremento del fatturato, evidenziando una tendenza positiva. Tuttavia, sebbene il guadagno abbia subito un aumento marcato tra il 2020 e il 2021, l'anno 2023 ha visto un lieve calo in termini di profitti. Tale flessione può essere attribuita a diversi fattori, tra cui l'incremento dei costi operativi e la complessità gestionale legata all'espansione delle attività. Nonostante ciò, la solidità complessiva del modello di business e la capacità di generare fatturato confermano la resilienza e la sostenibilità delle nostre operazioni.

Tenere in considerazione tematiche di sostenibilità anche all'interno della nostra catena del valore ci permette di contribuire ad una crescita inclusiva e sostenibile e generare prosperità condivisa.

Le nostre aziende si rivolgono a una vasta gamma di mercati e gruppi di clienti, suddivisi principalmente nei settori della: Pubblica Amministrazione, Privato, Industria e terzo settore e alle società di ingegneria. In questo contesto, realizziamo una serie di attività fondamentali che determinano il posizionamento competitivo delle nostre aziende sul mercato:

- Consulenza su incentivi e contributi per la riqualificazione edilizia e l'efficienza energetica, con particolare attenzione alla gestione delle pratiche burocratiche e al massimo utilizzo dei benefici fiscali a disposizione dei clienti.
- Gestione di progetti strutturali, architettonici e impiantistici, con l'integrazione di analisi e diagnosi energetiche avanzate, per assicurare soluzioni efficienti e sostenibili nel lungo periodo.
- Gestione di appalti chiavi in mano, dalla progettazione all'esecuzione, garantendo un servizio completo e conforme alle normative vigenti, con elevati standard di qualità.
- Manutenzione e gestione di impianti a fonti rinnovabili e centrali termiche, inclusa la gestione di pratiche tecniche e burocratiche come quelle INAIL (ex ISPESL), assicurando sicurezza e conformità.
- Consulenza in ambito amministrativo, sistemi di gestione, gare di appalto e marketing, supportando i clienti in ogni fase del processo, con competenze specialistiche in diversi settori.

Adottiamo un modello di investimento qualitativo e innovativo, che si basa su criteri rigorosi per la selezione delle aziende in cui investire. Oltre alla valutazione del valore economico e della qualità dell'idea imprenditoriale, consideriamo attentamente l'impatto ambientale, sociale e di governance (ESG) di ciascuna azienda. Questo approccio ci consente di identificare e sostenere aziende che hanno il potenziale per crescere in modo significativo, sostenibile e responsabile. Una

volta selezionate, le aziende in portafoglio ricevono non solo un'infusione di capitale per supportare la loro crescita, ma anche un supporto strategico e operativo su misura. Il nostro gruppo di professionisti esperti collabora strettamente con le aziende socie per sviluppare e attuare strategie di crescita ambiziose e sostenibili, che massimizzino il loro potenziale a lungo termine. La solidità finanziaria e patrimoniale di Albe rappresenta un valore aggiunto di primaria importanza per le aziende che entrano a far parte del gruppo. Essa si traduce in una maggiore stabilità, affidabilità e capacità di affrontare le sfide del mercato.

Nel 2023, la quasi totalità dei nostri cantieri, pari al 99,9%, è stata localizzata nella regione Abruzzo. Questo dato sottolinea il nostro forte radicamento territoriale, con un impegno mirato allo sviluppo locale e alla vicinanza alle esigenze della comunità regionale. La nostra presenza capillare sul territorio abruzzese testimonia la fiducia riposta in noi da clienti pubblici e privati, consolidando ulteriormente il nostro ruolo di riferimento nell'ambito dei servizi offerti.

Di seguito riportiamo i dati relativi ai contratti attivi suddivisi per tipologia di intervento e provincia:

- Vendita di serramenti e impianti: sono attualmente attivi 69 contratti nella provincia dell'Aquila e 43 nella provincia di Pescara.
- Interventi legati al Superbonus: risultano attivi 21 contratti, di cui 3 al di fuori della provincia e uno nella città di Roma.
- Progetti di efficienza energetica: vi sono 10 contratti attivi nella provincia dell'Aquila.

Per misurare oggettivamente il livello di soddisfazione della clientela, abbiamo adottato come riferimento per l'anno 2023 i Certificati di Esecuzione Lavori (CEL) e i Certificati di Regolare Esecuzione (CRE). Questi documenti attestano la qualità e la conformità degli interventi eseguiti, garantendo una valutazione precisa delle nostre performance operative.

In aggiunta, abbiamo implementato un sistema di monitoraggio della soddisfazione tramite questionari telefonici somministrati a campione durante l'esecuzione dei lavori, con l'obiettivo di raccogliere feedback immediati e poter intervenire tempestivamente in caso di necessità.

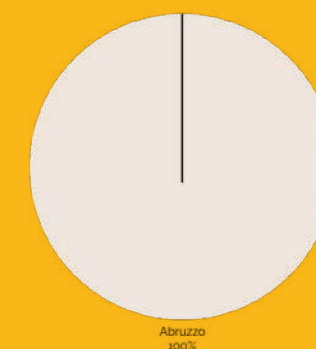
Nel corso degli anni, molti clienti hanno inoltre espresso il loro apprezzamento attraverso recensioni su Google, la maggior parte delle quali di natura positiva.

A titolo esemplificativo, riportiamo una delle testimonianze ricevute:

"Abbiamo effettuato un intervento di efficientamento energetico, con progettazione ed esecuzione dei lavori svolte in maniera esemplare. La disponibilità e competenza in ogni settore si sono dimostrate eccellenti, così come la flessibilità e la capacità di comprendere le esigenze del cliente. Davvero una realtà innovativa per la nostra zona."

Queste e altre testimonianze presenti su Google riflettono il nostro impegno costante nel fornire servizi di alta qualità, mettendo sempre al centro le necessità dei propri clienti.

Distribuzione clienti



Approvvigionamento responsabile

[G1-2, G1-6]

Nel 2023 abbiamo collaborato con 97 fornitori di prodotti, 55 di servizi e 46 subappaltatori. Le relazioni che abbiamo con i nostri partner ci aiutano a generare costantemente valore condiviso.

Il concetto di responsabilità verso la sostenibilità viene applicato anche nell'ambito della selezione, qualifica e valutazione dei fornitori. Assicuriamo che i prodotti ed i servizi acquisiti dall'esterno siano conformi ai requisiti del Sistema Qualità e Sicurezza. In questo senso sono stabilite rigide modalità operative per la selezione e monitoraggio dei fornitori, intesi sia come fornitori di prodotti che di servizi, e subappaltatori.

Il sistema predisposto ed attuato in azienda si prefigge di selezionare e valutare i propri fornitori per quanto concerne l'organizzazione e le prestazioni qualitative del prodotto o servizio oggetto di fornitura e di monitorare nel tempo la capacità dei fornitori qualificati di fornire prodotti o servizi rispondenti alle caratteristiche richieste di Albe. Questo esercizio di valutazione ha lo scopo di individuare partner di comprovata qualità, integrità, affidabilità ed economicità. Relativamente alla nostra politica di pagamento verso i fornitori, adottiamo un sistema di gestione interno, a livello amministrativo, finalizzato al rispetto delle scadenze nei pagamenti ai fornitori.

Il tempo medio impiegato dall'impresa per pagare una fattura dalla data in cui inizia ad essere calcolato il termine di pagamento contrattuale o legale è di 30 giorni, salvo diversi accordi con il fornitore. La percentuale di pagamenti che rispetta i nostri termini standard è pari al 90% e non ci sono procedimenti giudiziari attualmente pendenti dovuti a ritardi di pagamento.

Per quanto concerne i materiali, sia in ambito edile che impiantistico, il team di ingegneria realizza progetti prediligendo materiali locali (massimo di 25 km di distanza dal comune di Avezzano) e certificati, conformi alla normativa CAM (criteri ambientali minimi) sia per l'affidamento a progetti pubblici che per progetti privati. Nella fase di scelta delle risorse (materiali), prestiamo attenzione alla componente sostenibilità effettuando studi approfonditi sulle caratteristiche tecniche degli stessi. Ad esempio possiamo citare: durabilità dei materiali di costruzione, riciclabilità, facilità di smaltimento, risparmio energetico ottenibile tramite il loro utilizzo).

INPUT MATERIALI UTILIZZATI - 2023		
Materiale	Quantità	Udm
Colla	20,9	Ton
Fissativo	240	Litri
Pannello isolante	2800	Mq
Tassello ejoyherm	16000	Pezzi
Pannello isolante	150	Mq
Cartongesso	400	Mq
Collante	3	Ton
Malta	23,5	Ton
Cemento	1,9	Ton
Sabbia lavata	0,02	Ton
Stucco	2,2	Ton
Guaina liquida	0,11	Ton
Tinteggiatura varia	1200	Litri

Distribuzione fornitori



Impegno sociale e sostegno al territorio

Nel corso del 2023, le società di Albe si sono distinte per il loro impegno nella comunità e per il contributo a progetti di riqualificazione e supporto sociale.

Tra i progetti più significativi, si evidenzia l'aggiudicazione di un appalto per la fornitura di servizi tecnici destinati alla riqualificazione di Edilizia Residenziale Pubblica (E.R.P.) presso il Comune di Celano. Questo intervento prevede la realizzazione di sei unità abitative e sei locali accessori (cantine e depositi). Attualmente, sono in corso le attività di progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza, garantendo un intervento puntuale e sicuro.

Parallelamente, abbiamo dimostrato un forte impegno verso le cause sociali attraverso una serie di donazioni e sponsorizzazioni a supporto di iniziative locali e nazionali.

- **Progetto "Avezzano Bimbi"**: È stato sostenuto lo sviluppo di un portale dedicato ai bambini e alle famiglie di Avezzano. Il portale ha l'obiettivo di fornire una mappatura completa delle attività disponibili in città, aiutando le famiglie a vivere momenti di condivisione in maniera più consapevole e preparata.

- **Associazione "Famiglie GNAOI APS"**: È stato devoluto un contributo a questa associazione, che supporta le famiglie di persone affette da una rara malattia genetica e promuove la sensibilizzazione su tale patologia attraverso conferenze, eventi e iniziative di raccolta fondi per la ricerca scientifica.

- **Progetto "WomenSwomen"**: È stata destinata una donazione all'Associazione di Promozione Sociale "I Girasoli" a sostegno del progetto che pone al centro la prevenzione e la salute femminile.

- **Sostegno ai bambini autistici**: Abbiamo sostenuto l'Associazione "Potenziamo" per un progetto dedicato all'assistenza di bambini affetti da autismo.

In aggiunta alle donazioni, sono stati stanziati fondi per il supporto alle feste patronali in diversi comuni, tra cui Collelongo, Capistrello, Paterno, Cese di Avezzano, Cerchio, Celano Stazione e Luco dei Marsi, nonché per il concerto della Banda di Celano presso il Teatro dei Marsi ad Avezzano e uno spettacolo teatrale a Sulmona.

Siamo impegnati nel sostegno di eventi culturali e sportivi locali, tra cui la sponsorizzazione della "Stracittadina di Avezzano", gara di corsa competitiva e non, il cui ricavato, costituito dalle quote di partecipazione, è stato interamente devoluto alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT); Tematiche affrontate: Sport, Inclusione, Prevenzione e Beneficenza.

Infine, collaboriamo attivamente con enti no-profit e scuole, come nel caso della partnership con AMFI Internazionale di Celano per il programma Erasmus+, che ha visto l'accoglienza di studenti ungheresi per un'esperienza formativa all'interno delle nostre aree aziendali. Abbiamo inoltre avviata una collaborazione con l'ITSEE dell'Aquila, attraverso stage curriculari per gli studenti coinvolti nelle attività della business unit "Efficienza Energetica".



Partecipazione ed innovazione nelle fiere

Numerosi eventi di settore hanno rappresentato importanti occasioni di aggiornamento e networking per il personale aziendale, con una partecipazione mirata alla promozione di soluzioni innovative e all'espansione delle competenze tecniche.

- **Fiera dell'Efficienza Energetica di Rimini**, evento di riferimento per il settore, ha preso parte il gruppo della BU Efficienza Energetica, con la presenza del responsabile della BU e del responsabile impianti, insieme a tutti i dipendenti coinvolti in tale settore.
- **Il Salone del Mobile di Milano**, fiera internazionale del design e dell'arredamento, ha visto la partecipazione dei responsabili showroom, un'occasione per aggiornarsi sulle nuove tendenze e soluzioni per l'ambiente domestico e professionale, con un focus particolare sulle innovazioni in ambito arredamento e comfort.
- Eventi organizzati da **Viessmann e ZCS**, incentrati sulla presentazione di nuovi prodotti, hanno coinvolto i responsabili showroom, i responsabili impianti e gli ingegneri aziendali.

L'analisi del **gender pay gap** nelle aziende Edilenergia e Futura, facenti parte della medesima holding, evidenzia dinamiche salariali di genere differenti, pur restando entrambe in linea con i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) applicati: Edilizia-industria, Metalmeccanica-industria, Studi Professionali e Commercio-Confcommercio.

Nell'azienda Edilenergia, il gender pay gap risulta negativo, con un valore pari a -12,10%. Ciò significa che, in media, le donne percepiscono una retribuzione oraria superiore a quella degli uomini. Questo risultato si distingue dalla norma generalmente osservata in molti contesti aziendali, dove spesso il divario salariale è a sfavore delle donne. Al contrario, nella società Futura S.r.l., il gender pay gap è positivo, attestandosi a 8,45% a favore degli uomini. Questi dati sono annualmente monitorati con l'obiettivo di creare una situazione salariale omogenea all'interno delle diverse realtà della holding.

Inoltre, sono rappresentazione delle **promozioni** in formato tabellare avvenute nel 2023:



Obiettivi futuri di prosperità:

- Mantenimento certificazioni Edilenergia S.r.l. UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2018 ed UNI EN ISO 14001:2015
- Aumento partecipazione a bandi di gara pubblici;
- Mantenimento ESCO;
- Mantenimento nella redazione bilancio di sostenibilità;
- Sviluppo competenze trasversali e di vendita;
- Introduzione al nuovo gestionale aziendale;
- Ottenimento della OT24;
- Mantenimento numero di infortuni = 0;
- Ottenimento Certificazione di Sostenibilità Elite,
- Ottenimento Certificazione Futura S.r.l. : ISO 9001 e BIM

“Come immagini Albe fra 10 anni?”

“Immagino una realtà affermata e inserita come consulenza di alto profilo in contesti di PMI che decidono di fare il passaggio da realtà familiari ad azienda strutturata, avvalendosi dell’esperienza della nostra azienda”.

[Collaboratore interno]

“Tra 10 anni, immagino Albe come una holding strutturata nel campo dell’innovazione sostenibile, riconosciuta per i suoi successi finanziari e per il suo impatto positivo sull’ambiente e sulla società”.

[Collaboratore interno]

“Una grande realtà ed un punto di riferimento nazionale”.

[Collaboratore interno]

“Albe tra 10 anni crescerà qualitativamente e quantitativamente investendo in sostenibilità, innovazione e programmazione strategica, diventando una realtà di riferimento per la completezza e moltitudine dei settori compresi e con un conseguente aumento della visibilità, del numero di società, dipendenti al suo interno e fatturato”.

[Collaboratore interno]

O1 Chi siamo
O2 La nostra strategia
di sostenibilità
O3 Cultura Aziendale
& Governance

O4 Persone
O5 Prosperità
O6 Pianeta

Tutela ambientale nei nostri lavori

[ESRS E1-5, ESRS E1-6]

La tutela dell'ambiente è una responsabilità che riguarda tutti e noi di Albe siamo impegnati a fare la nostra parte. Per questo, in ogni progettazione gli edifici vengono studiati al dettaglio al fine di migliorare i consumi e ridurre le emissioni nell'ambiente presenti e future.

Nel corso degli anni abbiamo analizzato attentamente gli impatti ambientali significativi delle nostre attività, identificando sia quelli che sono già avvenuti, sia quelli potenziali per il futuro. Questa valutazione si basa sull'analisi approfondita degli aspetti ambientali rilevanti per la società. In questo contesto, vengono considerati sia gli aspetti ambientali diretti (sotto il controllo gestionale dell'organizzazione) che quelli indiretti (soggetti a un controllo gestionale limitato o parziale). Si applicano poi criteri specifici per valutarne l'entità e l'importanza.

ASPETTI AMBIENTALI

Attività, prodotto, servizio	Aspetto Ambientale	Note	Impatto Ambientale	Fattore di Rischio
Cantieri mobili e temporanei	Produzione di rifiuti	Lavorazioni da fornitore terzo	Inquinamento	NO
			Danni alla salute	NO
	Produzione di emissioni in atmosfera	Emissione automezzi	Inquinamento dell'aria	NO
			Modifiche al microclima	NO
			Aumento dell'effetto serra	NO
	Rumore esterno	Lavori di scavo e demolizione	Inquinamento acustico	SI
Magazzino/depositi/uffici	Produzione di rifiuti	Manutenzione da fornitore terzo	Inquinamento	NO
			Danni alla salute	NO

Effettuiamo un monitoraggio annuale degli impatti e dei rischi ambientali legati alle nostre attività, con l'obiettivo di garantire un costante miglioramento e il pieno rispetto degli standard ambientali che ci siamo prefissati. Questo processo di monitoraggio viene applicato in modo rigoroso sia all'interno dei nostri uffici che nei cantieri, per assicurare una gestione sostenibile in ogni area operativa.

ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI

Attività, prodotto, servizio	Aspetto Ambientale	Note	Impatto Ambientale	Fattore di Rischio	
Uffici	Utilizzo fonti di energia	Energia elettrica	Diminuzione delle risorse naturali	NO	
	Utilizzo risorse naturali (acqua)	Servizi igienici	Diminuzione delle risorse naturali	NO	
	Produzione di scarichi in ambiente idrico	Scarichi servizi igienici	Inquinamento delle acque	NO	
			Perdita di habitat	NO	
			Danni alla salute	NO	
	Produzione di emissioni in atmosfera	Perdita gas refrigerante	Inquinamento dell'aria	NO	
Modifiche al microclima			NO		
Aumento dell'effetto serra			NO		
Produzione di rifiuti	Toner	Inquinamento	NO		
Magazzino/deposito	Utilizzo fonti di energia	Energia elettrica	Diminuzione delle risorse naturali	SI	
	Produzione di rifiuti	Imballaggi	Inquinamento	NO	
	Produzione di perdite e sversamenti da fusti, cisterne e serbatoi	Sversamento accidentale di sostanze chimiche	Contaminazione suolo e sottosuolo	NO	
			Perdita di habitat	NO	
Danni alla salute			NO		
Cantieri mobili e temporanei	Utilizzo fonti di energia	Energia elettrica	Diminuzione delle risorse naturali	NO	
	Utilizzo fonti di energia	Combustione per autotrazione	Diminuzione delle risorse naturali	NO	
	Utilizzo risorse naturali (acqua)	Impasto malte/cemento	Diminuzione delle risorse naturali	NO	
	Produzione di emissioni in atmosfera	Emissioni automezzi	Inquinamento dell'aria	NO	
			Modifiche al microclima	NO	
			Aumento dell'effetto serra	NO	
	Produzione di perdite e sversamenti da fusti, cisterne e serbatoi	Sversamento accidentale di sostanze chimiche	Contaminazione suolo e sottosuolo	NO	
			Modifiche al microclima	NO	
			Perdita di habitat	NO	
	Produzione di rifiuti	Inerti, imballaggi	Inquinamento	SI	
Danni alla salute			SI		
Produzione di rumore		Inquinamento acustico	NO		
		Danni alla salute	NO		
Tutte le fasi del processo di erogazione del servizio	Produzione di rifiuti	Rifiuti in caso di incendio	Inquinamento del suolo	NO	
			Inquinamento atmosferico	NO	
			Danni alla salute	NO	
	Produzione di perdite e sversamenti da fusti, cisterne e serbatoi	Note	Emissioni in caso di incendio	Inquinamento dell'aria	NO
			Modifiche al microclima	NO	
			Energia elettrica	Aumento dell'effetto serra	NO

Carbon Footprint di Albe

[ESRS E1-5, ESRS E1-6]

Grazie all'adozione di un sistema avanzato per la raccolta e l'analisi dei dati ambientali, denominato "schede di reporting", abbiamo significativamente migliorato la nostra capacità di misurare e monitorare i nostri impatti ambientali, con particolare attenzione alle emissioni di CO2 equivalente (CO2eq).

Per quanto concerne le emissioni legate a tutte le nostre attività, adottiamo le linee guida del GHG Protocol, che richiedono il monitoraggio dei seguenti aspetti principali:

- **Scope 1:** Emissioni dirette provenienti da sorgenti di proprietà o controllate da Albe Holding.
- **Scope 2:** Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, generata fuori sede e consumata da Albe Holding.
- **Scope 3:** Emissioni indirette che si verificano nella nostra catena del valore. Questo comprende tutte le altre emissioni indirette, ad esempio, tutte quelle provenienti dai viaggi di lavoro business e dai viaggi casa-lavoro dei nostri dipendenti.

L'inventario delle emissioni di gas serra riveste un ruolo cruciale nei vari ambiti aziendali:

1. Identificazione e Comprensione dei Rischi:

L'inventario consente di identificare e comprendere i rischi associati alle emissioni di gas serra, tra cui gli impatti sul cambiamento climatico, sulla salute umana e sull'ambiente. L'analisi dei dati raccolti ci permette di valutare con maggiore precisione le nostre vulnerabilità e di sviluppare strategie efficaci per mitigare tali rischi.

2. Definizione di Politiche Aziendali:

Utilizzando i dati forniti dall'inventario, siamo in grado di definire nel futuro politiche aziendali di monitoraggio e mitigazione mirate a ridurre le emissioni e a promuovere pratiche sostenibili.

3. Monitoraggio delle Performance Ambientali:

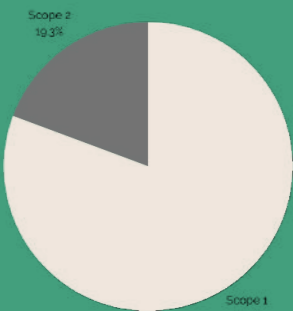
Questo ci consente di valutare l'efficacia delle nostre iniziative e di apportare miglioramenti costanti. Il monitoraggio regolare delle emissioni ci aiuta a mantenere alti standard di sostenibilità e a rispondere in modo proattivo alle sfide ambientali in continua evoluzione.

Nel 2023, le aziende facenti parte della Albe Holding hanno registrato emissioni totali scope 1 e scope 2 pari a 59,36 ton CO2eq, mentre le emissioni scope 3 parziali sono risultate di 37,66 ton CO2eq per il 2023.

Le emissioni Scope 3 sono significative poiché includono tutte le altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore dell'azienda. Tuttavia, queste emissioni sono state rendicontate separatamente in quanto, secondo il GHG Protocol, le emissioni Scope 3 sono considerate "volontarie". Questo significa che, mentre le aziende sono obbligate a riportare le emissioni Scope 1 e Scope 2 per un inventario completo delle loro emissioni di gas serra, la rendicontazione delle emissioni Scope 3 non è obbligatoria, ma è incoraggiata come buona pratica per fornire un quadro più completo dell'impatto ambientale totale dell'azienda.

EMISSIONI GLOBALI ALBE HOLDING - 2022/2023			
Emissione	Udm	2022	2023
Scope 1	Ton CO2 eq.	58,21	47,91
Scope 2 "location based"	Ton CO2 eq.	4,67	11,45
Totale	Ton CO2 eq.	62,88	59,36
Scope 3 - parziali	Ton CO2 eq.	30,39	37,66

Carbon Footprint Albe



Nella descrizione seguente sono identificate le varie voci e la distribuzione delle emissioni Scope 1,2 e 3.

Le emissioni Scope 1

Sono state analizzate l'intensità delle emissioni GHG Scope 1 attraverso le emissioni generate dall'utilizzo di gasolio per l'autotrazione necessario per il raggiungimento dei cantieri, in questo contesto sono stati ricavati i litri di gasolio utilizzati nel 2022 e nel 2023 dalle autovetture controllate dalla proprietà.

Tutti i mezzi aziendali sono dotati di motori diesel e vengono utilizzati per il trasporto verso i cantieri. In questo contesto, la manutenzione periodica di tali veicoli costituisce una misura essenziale per assicurare il contenimento delle emissioni inquinanti.

È importante ricordare che un fondamentale progetto di decarbonizzazione aziendale ha portato alla sostituzione del generatore termico a gas con una pompa di calore elettrica, sia presso la sede di Avezzano che a Pescara. Grazie a questa transizione, le emissioni di CO2eq. generate dall'uso del gas per il riscaldamento sono state completamente eliminate da diversi anni.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG PARZIALI - Scope 1 2022-2023			
Scope 1	Udm	2022	2023
Emissioni derivanti dai mezzi di proprietà	Ton CO2 eq.	58,21	47,91
Emissioni combustibili	Ton CO2 eq.	0	0
Emissioni fuggitive	Ton CO2 eq.	0	0
Totale	Ton CO2 eq.	58,21	47,91

TIPOLOGIA DI COMBUSTIBILE ACQUISTATO 2022-2023				
Tipologia di combustibile	Udm	2022	2023	Funzione
Gasolio	litri	21.889,69	18.017,35	Alimentazione flotta aziendale

Le emissioni Scope 2

Sono state analizzate le emissioni Scope 2, ovvero le emissioni indirette relative al consumo di energia elettrica nelle diverse sedi delle aziende della Holding.

Una delle strategie intraprese è stata quella relativa alla ristrutturazione energetica degli uffici esistenti con installazione di un impianto fotovoltaico di potenza pari a 20 kWh con produzione annua stimata pari a 18000 kWh. L'impianto sarà effettivamente operativo ed allacciato alla rete locale a partire dal 2024. Nonostante l'utilizzo dell'energia elettrica possa rappresentare una fonte di inquinamento, l'adozione di queste soluzioni ci permetterà di ridurre drasticamente il nostro impatto ambientale, promuovendo un approccio responsabile.

POTENZA INSTALLATA (KW)		
Pannelli installati e collegati alle rispettive aziende	Udm	2023
Albe Holding	Kw	20

L'energia elettrica rendicontata dai contatori installati nelle diverse sedi è stata di 45,19 Mwh. Questa energia è stata utilizzata per coprire i consumi degli uffici amministrativi. Utilizzo, principalmente l'illuminazione artificiale, la climatizzazione e l'utilizzo di apparecchiature elettroniche, quali computer, stampanti e scanner.

CONSUMI DI ENERGIA (MkW)			
Consumi energia elettrica acquistata con contratti a mix energetico	Udm	2022	2023
Albe Holding	MWh	18,27	45,19

Nel 2023, le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia ammontano a un totale di 11,45 ton di CO₂ eq. secondo la metodologia di calcolo location-based. Utilizzando la metodologia di calcolo market-based, le emissioni Scope 2 risultano pari a 20,66 ton di CO₂ eq. La differenza tra i due metodi è dovuta al fatto che il metodo market-based considera l'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate.

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG - Scope 2 2022-2023				
Scope 2	Fonte dato	Udm	2022	2023
Location based	Consumi elettrici	Ton CO2 eq.	4,67	11,45
Market based	Consumi elettrici	Ton CO2 eq.	8,35	20,66

Le emissioni Scope 3

Nel nostro settore di attività, la maggior parte delle emissioni di gas serra deriva da fonti indirette, definite come Scope 3. Per questo motivo, abbiamo avviato nel 2022 un processo di rendicontazione di queste emissioni, con l'obiettivo di monitorarle e ridurle nel tempo. Nel 2022, ci siamo concentrati su una categoria di emissione: quella derivante dai tragitti casa-lavoro dei nostri dipendenti. Oltre a queste emissioni, nel 2023 ci siamo concentrati sulla rendicontazione dei viaggi di lavoro business, raccogliendo e monitorando tutti i dati sui mezzi di trasporto utilizzati, sulle distanze percorse e sulla frequenza dei viaggi, al fine di quantificare le emissioni di gas serra associate a questa attività.

Nei prossimi anni, ci impegneremo a estendere la nostra analisi ad altre categorie di emissioni Scope 3, in particolare quelle derivanti dai trasporti a valle e a monte della nostra catena del valore. Ciò ci consentirà di avere una visione più completa e dettagliata delle emissioni di gas serra associate alle nostre attività, nonché di individuare le aree di maggiore impatto ambientale.

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG PARZIALI - Scope 3 2022-2023			
Scope 3	Udm	2022	2023
Emissioni dei tragitti casa-lavoro	Ton CO2 eq.	30,39	37,60
Emissioni dei viaggi di lavoro business	Ton CO2 eq.	*0	0,06
Totale	Ton CO2 eq.	30,39	37,66

Fonte analisi: Per i fattori di emissione di Scope 1 e 3 sono state utilizzate la seguente fonte: DEFRA 2024.

Per i fattori di emissione di Scope 2 – Location based è stato utilizzato il fattore di conversione ISPRA dal rapporto di conversione 2023, mentre per lo Scope 2 - Market Based è stato utilizzato il fattore di conversione dal report AIB 2022.

*dato non disponibile

L'installazione di impianti a fonte rinnovabile, sia a livello domestico che industriale, rappresenta una strategia cruciale per la transizione verso fonti di energia sostenibili. Un esempio concreto di questo impegno è stato l'applicazione del Decreto sul Parco Agrisolare 2023, attraverso il quale abbiamo gestito le richieste di contributo dei nostri clienti e realizzato impianti fotovoltaici presso i loro siti produttivi.

Tra i progetti di maggior rilevanza in termini di capacità, possiamo citare l'intervento effettuato per la Sacpo Srl, che ha visto l'installazione di un impianto fotovoltaico con una potenza complessiva di 1 MW.

La gestione dei rifiuti

Siamo costantemente impegnati nel miglioramento della gestione dei rifiuti, adottando pratiche che promuovano l'efficienza operativa.

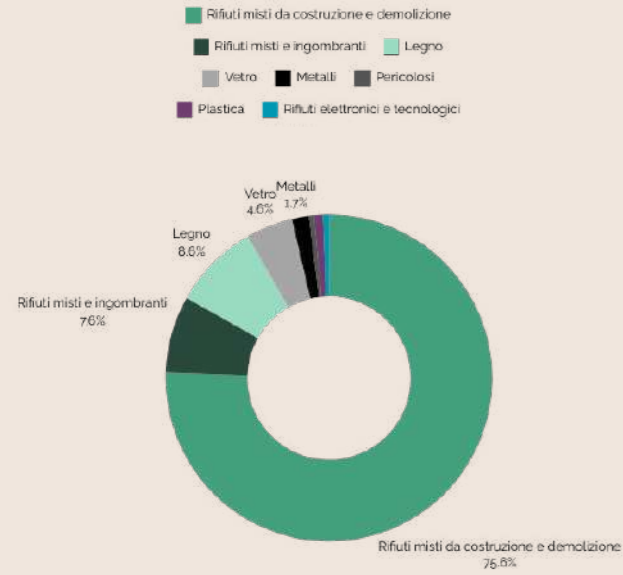
[E5-5]

Le nostre procedure interne in materia testimoniano un forte impegno verso una gestione responsabile dei rifiuti. L'obiettivo delle istruzioni operative è regolare le attività di raccolta, movimentazione e deposito temporaneo dei rifiuti e dei materiali di risulta all'interno della struttura o del cantiere in cui si opera, nonché la loro consegna a ditte o enti esterni autorizzati.

Le procedure interne includono anche specifiche azioni operative volte a garantire una gestione efficiente e sostenibile dei rifiuti, nonché la riduzione dell'impatto ambientale. Tra queste azioni rientrano:

- La separazione, il recupero e il corretto smaltimento dei rifiuti prodotti nei cantieri.
- L'esecuzione di particolari lavorazioni, come demolizioni e scavi, durante le ore meno sensibili della giornata, al fine di minimizzare l'inquinamento acustico.

Nel 2023, abbiamo generato circa 8,1 tonnellate di rifiuti speciali, di cui l'83% è stato classificato come non pericoloso e il 17% come pericoloso.



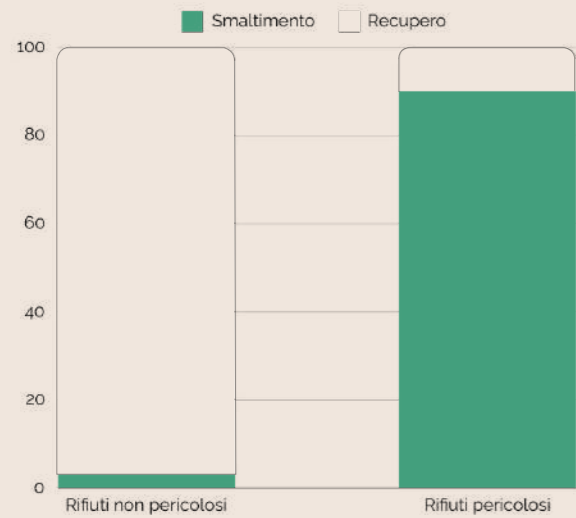
Formazione ambientale

[ESRS S1-13]

Nel corso dell'anno sono stati organizzati corsi di formazione interna e riunioni su diverse tematiche ambientali rilevanti.

Gli argomenti trattati hanno incluso la gestione dei rifiuti in azienda e il risparmio energetico. A tali attività hanno partecipato 17 collaboratori per un totale di 6 ore di formazione. In aggiunta, l'azienda ha preso parte a vari webinar di aggiornamento professionale, tra cui:

- Comunità energetiche, con la partecipazione di 2 collaboratori per una durata complessiva di 3 ore;
- Parco agrisolare, con la partecipazione di 2 collaboratori per 1,5 ore;
- Gestione dei rifiuti - procedure e adempimenti, con la partecipazione di 3 collaboratori per una durata di 4 ore.
- 4 incontri con i principali fornitori dalla durata di 3 ore sulla gestione degli impianti fotovoltaici presentazione e altre tipologie di interventi per l'efficientamento energetico, insieme a panoramica bonus fiscali 2023



Obiettivi futuri legati al pianeta:

- Nel 2024 formeremo i collaboratori verso la tematica dell'economia circolare.
- Prevediamo l'installazione di colonnine di ricarica fuori lo showroom a servizio dei clienti e dipendenti
- Prevediamo l'installazione di pensiline fotovoltaiche

I rifiuti generati provengono principalmente dai nostri cantieri e dagli uffici amministrativi. La maggior parte dei rifiuti, pari al 75,55%, è costituita da rifiuti misti da costruzione e demolizione. Le restanti categorie includono diverse tipologie di materiali, tra cui metalli, legno, vetro, cemento e mattoni, rifiuti elettronici e tecnologici, plastica, e una piccola quantità di rifiuti pericolosi (0,49%). Il totale dei rifiuti non pericolosi rappresenta quindi il 99,51% dei rifiuti complessivi.

È possibile trovare tutti i nostri rifiuti prodotti nel 2023 nella sezione Appendix da pagina X a pagina X



Conclusione

Per concludere dunque, con la stesura di questo Bilancio di Sostenibilità, in Albe Holding ci impegniamo in modo tangibile a generare valore condiviso per tutti gli stakeholder e lo fa nel rispetto del nostro pianeta.

Questo documento non è solo una rendicontazione delle nostre azioni, ma una dichiarazione d'intenti che riflette la visione di un **NOI** che si espande, includendo nuove voci, competenze e prospettive. È l'espressione di un'impresa che non si limita a creare ricchezza, ma mira a lasciare un'**impronta positiva**, costruendo legami autentici con il territorio e con chi lo vive.

Il 2023 segna un **punto di svolta**: abbiamo ridefinito il nostro essere impresa attraverso la nascita di Albe come società benefit, un modello che mette al centro la responsabilità, l'innovazione e la condivisione. Questo percorso è guidato dalla convinzione che il valore più prezioso risieda nelle persone e nelle relazioni che nascono da una visione comune.

Questo bilancio non chiude un capitolo, ma apre nuove **prospettive** per continuare a crescere insieme, con l'ambizione di trasformare ogni sfida in un'opportunità condivisa.

Grazie!



Credit to @avant.arte

Appendix

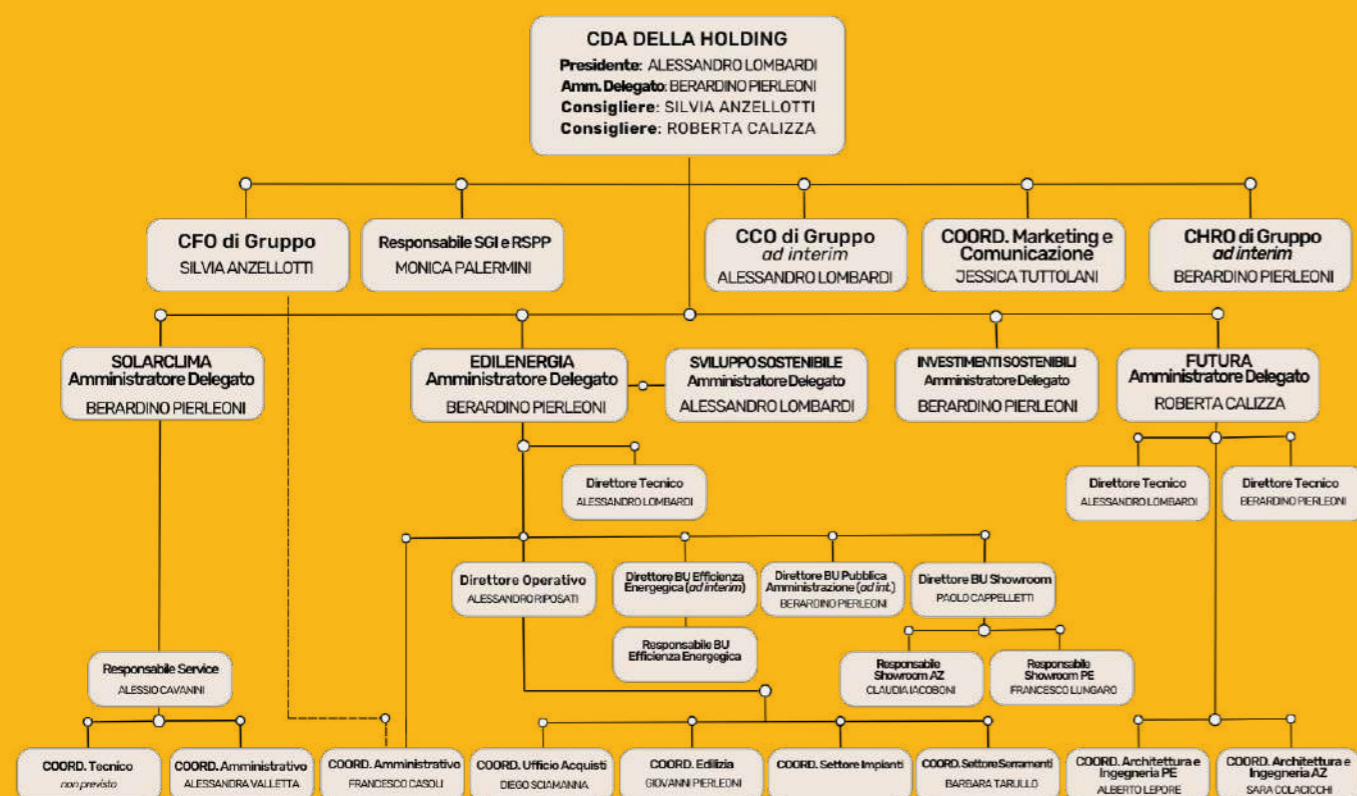
La tabella seguente vuole suggerire a quale tra i capitoli dei due principali standard internazionali, la specifica attività implementata si riferisce. L'azione rendicontata non sempre rappresenta una esaustiva sovrapposizione con quanto richiesto dallo standard, ma è uno sforzo di allineamento che permette ad Albe di percorrere il percorso di sostenibilità con una direzione chiaramente delineata.

Il presente Bilancio adotta la metodologia di reporting ESRS con gli standard definiti dalla direttiva 2022/2464/UE (CSRD) come riferimento per la rendicontazione. Vengono menzionati semplicemente come best practice anche gli standard "in reference to" GRI..

Obiettivo Bilancio di Sostenibilità	Global Reporting Initiative (GRI) standards	European Sustainability Reporting Standards (ESRS)
8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.		
Valore economico generato	201-1 Direct economic value generated and distributed	ESRS 1 General requirements
Ragione sociale e sede legale Entità incluse nella rendicontazione	2-1 Organizational details 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	ESRS 1 General requirements
Periodo di rendicontazione e contatti	2-3 Reporting period, frequency and contact point	ESRS 1 General requirements
L'azienda/i prodotti Catena del valore	2-6 Activities, value chain and other business relationship	ESRS 1 General requirements SBM-1 – Market position, strategy, business model(s) and value chain G1-2 – Management of relationships with suppliers
Struttura societaria Organigramma	2-9 Governance structure and composition	G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Numero collaboratori	2-7 Employees	S1-6 – Characteristics of the undertaking's employees
Lettera agli stakeholder	2-22 Statement on sustainable development strategy	G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Purpose Mapping	2-29 Approach to stakeholder engagement	SBM-2 – Interests and views of stakeholders S1-2 – Process for engaging with own workers and workers' representatives about impacts
Sustainable Development Goals priority matrix	3-1 Process to determine material topics 3-2 List of material topics	SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities
Cultura Aziendale & Governance	2-22 Statement on sustainable development strategy 2-9 Governance structure and composition	G1-1– Corporate culture and business conduct policies ESRS 2 GOV-1 – The role of administrative, supervisory and management bodies
3.4 Promuovere la salute mentale e il benessere. 8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione. 4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.		

4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.		
Formazione dei collaboratori	404-1 Average hours of training per year per employee 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	S1-13 – Training and skills development indicators
Risorse e turnover	401-1 New employee hires and employee turnover	S1-6 – Characteristics of the undertaking's employees S1-7 – Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce
Dati demografici collaboratori	2-7 Employees 2-8 Workers who are not employees	S1-1 – Policies related to own workforce S1-7 – Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Engagement interno	2-25 Processes to remediate negative impacts 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	S1-1 – Policies related to own workforce
Diversità e inclusione	405-1 Diversity of governance bodies and employees	S1-1 – Policies related to own workforce S1-9 – Diversity indicators S1-12 – People with disabilities S1-16 – Compensation indicators G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Prevenzione e sicurezza	403-1 Occupational health and safety management system 403-3 Occupational health services 403-4 Worker participation consultation and communication on occupational health and safety 403-5 Worker training on occupational health and safety 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	S1-1 – Policies related to own workforce S1-11 – Social Protection S1-14 – Health and safety indicators
Comunità e territorio	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	S3-2 – Processes for engaging with affected communities about impacts
7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale. 7.3 Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica. 8.4 Migliorare progressivamente, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale. 12.2 Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.		
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	306-2 Waste by type and disposal method 306-3 Waste generated 306-4 Waste diverted from disposal 306-5 Waste directed to disposal 301-1 Materials used by weight or volume 301-2 Recycled input materials used 301-3 Reclaimed products and their packaging materials	E5-2 – Actions and resources in relation to resource use and circular economy E5-6 – Resource inflows E5-5 – Resource outflows
Ricerca e innovazione nei processi interni		G1-2 – Supplier Relationship Management
Calcolo emissioni Scope 1	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions
Calcolo emissioni Scope 2	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions E1-5 Energy mix
Calcolo emissioni Scope 3 (parziale)	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions
Totale emission GHG	Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions
Gestione e cura delle risorse idriche	303-5 Water consumption	E3-1 Water related policies E3-4 Water consumption

La nostra struttura aziendale - Organigramma 2023



Rifiuti (ton)

Codice CER	Identificazione	2022	2023
17.09.04	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione diversi da quelli di cui alle voci 170901, 170902, 170903	124,2	104,58
17.08.02	Materiali da costruzione diversi a base di gesso diversi da quelli di cui alle voci 170801	3,96	1,8
17.06.04	Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17.06.01 e 17.06.03 - Pannello isolante	1,88	2,14
17.06.03*	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose (lana di roccia)	0,08	0,75
17.04.02	Alluminio	1,03	1,6
17.04.05	Ferro e Acciaio	0,81	1,274
17.04.07	Metalli misti	0,14	0
17.03.02	miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	0	1,1
17.02.03	Plastica	3,88	1,49
17.02.02	Vetro	7,44	7,86
17.02.01	Legno	12,3	14,53
16.02.14	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	0	1
16.02.16	Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	0,10	0
15.01.11*	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	0	0,08
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	5,36	12,13
20.03.07	Rifiuti ingombranti	0	0,81
08.03.18	Toner da stampa esauriti diversi di quelli alla voce 080317	0,003	0,009
17.01.01	Cemento	0	4,24
17.01.02	Mattoni	0	14,5
17.01.07	Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diverse da quelle di cui alla voce 17 01 06	36,39	0
Totale		197,57	169,89

Prelievi idrici

[ESRS E3-4]

La nostra struttura utilizza acqua solamente per l'uso domestico, mappiamo e teniamo monitorati i nostri consumi.

CONSUMO IDRICO	Udm	2022	2023
Avezzano (showroom)	mc	3	16

Le nostre certificazioni

Applichiamo i più elevati standard attraverso l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato rispetto alla UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2018 ed UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 11352.

Bilancio di Sostenibilità 2023



Il perimetro di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre (periodicità annuale) per la società del gruppo Albe Holding: Albe Holding S.r.l., Edilenergia S.r.l., Investimenti sostenibili S.r.l., Futura S.r.l.

Le informazioni si riferiscono alle attività realizzate negli uffici di Via Tiburtina Valeria 73 65129 Pescara (PE) e Via XX Settembre 450 67051 Avezzano (AQ)



Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto a cura di Albe Holding con il coinvolgimento di numerosi referenti aziendali sia per la raccolta dati sia per le descrizioni delle checklist con il supporto di Prosperah LTD. Un ringraziamento speciale va a tutte le persone che hanno contribuito alla produzione di questo bilancio. Il processo di rendicontazione è stato presidiato dal Consiglio di amministrazione di Albe Holding.

Il Bilancio di Sostenibilità delle aziende di Albe Holding migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a: info@albeholding.it

Il periodo di rendicontazione delle attività di sostenibilità è il medesimo di quello previsto per il Bilancio d'esercizio.